

2

Kode>Nama Rumpun Ilmu : 570/Manajemen
Bidang Fokus : Manajemen Sumberdaya Manusia

LAPORAN  
PENELITIAN INSTITUSIONAL



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN  
PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI

TIM PENELITI :

Conchita V. Latupapua, SE., M.M NIDN 0016047405

Restia Christianty, SE, M, Si NIDN 0016047405

Rivaldo Kumbangсила NIM 2017-28-197

Chintia Tahanora NIM 2017-28-081

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PATTIMURA

2021

PATTI  
L  
NOMI  
TIAN  
RITA  
P

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian tentang “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen STIA Said Perintah Masohi Dengan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi ”. Maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh tidak signifikan budaya organisasi terhadap kinerja dosen.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pembelajaran organisasi mampu memediasi budaya organisasi terhadap kinerja dosen pada Perguruan Tinggi STIA Said Perintah Masohi.

#### **5.2. Saran**

Dari hasil kesimpulan penelitian tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Dosen Pada STIA Said Perintah Masohi Dengan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi”. Maka peneliti dapat menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi dosen diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan kualitas kinerjanya dengan cara meningkatkan kinerja dosen. Dan bagi universitas diharapkan mampu meningkatkan kinerja dosennya dengan memberi fasilitas pendukung seperti pelatihan peningkatan kompetensi dosen, menjaga dan memelihara budaya organisasi yang baik didalam maupun luar universitas.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi dan dapat di gunakan untuk menjadi acuan penelitian lebih lanjut tentang factor peningkatan kinerja dosen dengan sampel yang jauh lebih besar.