

19

LAPORAN PENELITIAN



PENGARUH JOB INSECURITY DAN WORK FAMILY CONFLICT ERHADAP INTENTION TO LEAVE
SELAMA MASA PANDEMIC COVID 19
DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI INDUSTRI HOTEL BINTANG 3 KOTA AMBON

OLEH :

Dr Novalien.Carolina Lewaherilla.SE.,M.M. CPHCM . NIDN 0021117404
Dr Gerrit Mathias Pentury.SE.,M.M. NIDN 0012016708
Grace Maulany. NIM 201828318

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PATTIMURA
TAHUN 2021

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan :

1. Job Insecurity berpengaruh signifikan positif terhadap Intention To Leave pada Karyawan Hotel Bintang 3 di Kota Ambon. Jadi setiap kenaikan Job Insecurity akan diikuti dengan kenaikan tingkat Intention to Leave .
2. Work Family Conflict berpengaruh signifikan positif terhadap Intention To Leave pada Karyawan Hotel Bintang 3 di Kota Ambon. Jadi setiap kenaikan Work Family Conflict akan diikuti dengan kenaikan tingkat intention to leave .
3. Job Insecurity berpengaruh signifikan negative terhadap Employee Engagement pada Karyawan Hotel Bintang 3 di Kota Ambon. Jadi setiap kenaikan job insecurity akan berpengaruh pada penurunan tingkat employee engagement.
4. Work Family Conflict berpengaruh signifikan negative terhadap Employee Engagement pada Karyawan Hotel Bintang 3 di Kota Ambon.. Jadi setiap kenaikan Work Family Conflict akan berpengaruh pada penurunan employee engagement
5. Employee Engagement berpengaruh tidak berpengaruh signifikan terhadap Intention To Leave pada Karyawan Hotel Bintang 3 di Kota Ambon. Artinya kenaikan employee engagement tidak otomatis mempengaruhi penurunan intention to leave
6. Job Insecurity berpengaruh signifikan terhadap Intention To Leave dengan dimediasi oleh Employee Engagement. Artinya ketika Job Insecurity mampu menaikkan tingkat employee engagement maka tingkat intention to leave juga akan semakin berkurang
7. Work Family Conflict berpengaruh signifikan terhadap Intention To Leave dengan dimediasi oleh Employee Engagement. Artinya ketika work family conflict tetap mampu meningkatkan employee engagement, maka tingkat intention to leave akan semakin berkurang.

4.2. Saran :

1. Bagi perusahaan dalam hal ini Hotel Bintang 3 di Kota Ambon harus terus meningkatkan rasa keterikan karyawan bagi perusahaan dan pekerjaan dalam masa oandemic ini, sebab ketika karyawan memiliki rasa employee engagement yang tinggi, maka karyawan akan tetap enjoy dan bertahan bekerja di perusahaan dan memiliki tidak berpikir untuk “
Intention to Leave.
2. Bagi perusahaan harus terus melakukan kebijakan-kebijakan yang berpengaruh positif bagi penurunan job insecurity dan work family conflict sehingga akan berpengaruh juga terhadap penurunan intention to leave.