

Rumpun Ilmu: Ilmu Sosial Humaniora

**LAPORAN PENELITIAN
HIBAH UNGGULAN FAKULTAS**

URGENSI PENGEMBANGAN CAPACITY BUILDING INSTITUSI SANIRI

(Studi Di Negeri Mamala Kecamatan Leihitu Kabupaten

Maluku Tengah)



TIM PENGUSUL

Judy de Fretes, S.Sos, M.Si (Ketua)

Drs. Sukur Soasiu, M.Si

Fatima Suatrat, S.Sos., M.I.Pol

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS PATTIMURA

2021

Ringkasan Penelitian

Saniri negeri sebagai salah satu lembaga adat pada negeri adat mempunyai tugas dan fungsi yang penting. Walaupun tugas, fungsi dan wewenang telah diatur dalam Perda, tetapi masih ada kelemahan atau sisi lemah aparat saniri negeri antara lain: a). Adanya dominasi yang kuat dari kepemimpinan pemerintah negeri atau raja; b). Kurang kompeten SDM dari saniri negeri; c). Lemahnya daya respon saniri negeri terhadap kebutuhan masyarakat negeri; d). Kurangnya pengetahuan dalam merumuskan peraturan negeri, serta; e). Lemahnya kemampuan melakukan inovasi untuk pengembangan diri. Tujuan penelitian yang dilakukan di Negeri Mamala yaitu untuk mengidentifikasi dan menganalisis tugas dan kinerja badan Saniri Negeri Mamala. Serta mengetahui dan menjelaskan tentang pentingnya penguatan kapasitas sumber daya manusia dari Saniri Negeri. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kualitatif dengan penjabaran deskriptif. Dan penelitian ini akan dilaksanakan di Negeri Mamala kecamatan Leihitu Kabupaten Maluku Tengah. wawancara dalam penelitian ini dilakukan dengan tanya jawab kepada narasumber atau informan pada penelitian, yaitu Saniri Negeri Mamala, Staf Pemerintah Negeri Mamala, Kepala Soa, Tokoh Masyarakat, dan Tokoh Adat. Ada tiga indikator yang dipakai dalam penelitian ini yaitu: 1). Kinerja Saniri Negeri ; 2). Faktor-faktor Penghambat kinerja saniri di Negeri Mamala; serta 3). Strategi penguatan capacity building institusi saniri di Negeri Mamala. Hasil yang didapat yaitu Dalam menjalankan tugas dan fungsi Saniri Negeri belum maksimal. Hal ini diakibatkan saniri baru menjalankan tugas dan fungsinya selama kurang lebih tujuh bulan. Walaupun begitu, mereka berusaha sebaik mungkin, antara lain dengan membuat rancangan peraturan negeri yang mengatur tentang Galian C. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Saniri yaitu dari factor sumberdaya manusia dari institusi saniri sendiri dan belum tersedianya sarana dan prasarana pendukung kerja dari institusi saniri. Ada beberapa strategi yang dipakai dalam meningkatkan kinerja Saniri Negeri, antara lain. Penguatan kapasitas institusi Saniri baik secara individu maupun secara kelembagaan serta membangun kerja sama dengan mitra pemerintah Negeri Mamala maupun stakeholder baik di level negeri Mamala sendiri maupun dari luar.

Kata kunci: Pengembangan kapasitas, kinerja, Saniri Negeri